

Принято решением  
общего собрания  
трудоого коллектива  
МОУ «ООШ  
п.Взлетный»  
Протокол  
№ 2 от 29.08.2020

Согласовано  
Председатель  
профсоюзного комитета  
Куаншалиев  
Б.Н.  
29.08.2020

Утверждаю  
Директор МОУ «ООШ п.  
Взлетный»  
(Сахацкая Е.С.)  
Приказ № 146 от  
31.08.2020

## Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость

### I. Общие положения

1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в целях реализации комплексного проекта модернизации образования на территории Саратовской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации "Об образовании".
2. Положение детализирует распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, определяет цель усиления материальной заинтересованности работников учреждений в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.
3. Положение включает примерный перечень критериев и показателей эффективности аудиторной и неаудиторной деятельности педагога. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Общая максимальная сумма баллов - 100.
4. На основе настоящего Положения администрацией учреждения совместно с органами государственно-общественного управления разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Данный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.
5. Дополнение и изменение критериев и показателей относится к компетенции учреждения.
6. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.
7. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда целесообразно производить по результатам отчетных периодов.
8. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

### II. Порядок стимулирования

9. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется органами государственно-общественного управления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Органы государственно-общественного управления создают специальную комиссию, в которую входит директор учреждения, представители органов государственно-общественного управления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

10. Работники учреждения самостоятельно, один раз в полугодие, заполняют портфолио результатов своей деятельности и передают заместителю руководителя для проверки и уточнения.

11. Аналитическая информация, критерии и показатели стимулирования, предусмотренные локальным актом учреждения, представляются на рассмотрение органов государственно-общественного управления 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

12. Стимулирование педагогических работников осуществляется по балльной системе с учетом утвержденных в локальном акте критериев и показателей.

13. Размер стимулирующей надбавки конкретного педагогического работника определяется умножением стоимости 1 балла на их суммарное количество.

### **III. Система оценки индивидуальных достижений педагогических работников**

14. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогов являются:

единые процедура и технология оценивания; достоверность используемых данных;

соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании представляемой информации.

15. Процедура, технология, структуры по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогов регламентируются следующими документами:

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников, независимой формы государственной (итоговой) аттестации выпускников IX классов учреждений;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации учреждений;

-федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации предметных олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально-значимых проектов и акций;

-методика формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников областных государственных общеобразовательных учреждений; региональная программа мониторинговых исследований.

16. Накопление информации об индивидуальных достижениях педагогов осуществляется в портфолио.

17. Структура оценки состоит из 5 блоков, каждый из которых имеет свою систему ранжирования.

18. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

19. Контроль за достоверностью и своевременностью представляемых сведений на уровне учреждения осуществляется руководителем (заместителем руководителя) учреждения.

#### IV. Порядок определения размера стимулирующих выплат

20. Расчет стимулирующих выплат производится путем подсчета баллов за отчетный период по каждому педагогу.

21. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, запланированного на период с сентября по декабрь текущего года включительно, делится на общую сумму баллов всех педагогических работников, что позволяет определить денежный вес (в рублях) каждого балла.

22. Для получения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за период с сентября по декабрь текущего года показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. Указанная выплата может быть произведена равными долями ежемесячно с сентября по декабрь или единовременно (в декабре). Аналогично осуществляется расчет с января по июнь.

Отпуск оплачивается, исходя из средней заработной платы педагогического работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается, исходя из средней заработной платы педагогического работника учреждения, в котором учтены стимулирующие выплаты.

#### Критерии и показатели результативности деятельности педагогических

Критерии	Показатели				
1. Образовательные достижения учащихся, учащихся у данного учителя	<b>Максимальный балл по критерию - 20</b>				
	1) динамика качества знаний/ предметных образовательных результатов в течение текущего отчетного периода (у педагогов, преподающих несколько предметов, средний показатель рассчитывается по формуле: <u>сумма показателей динамики качества по всем предметам по всем классам-комплектam делится на количество классов-комплектов у данного педагога</u> ) <b>К1П1</b>			Подтверждающий документ (стр. __)	Выставляется МАХ балл
	Отрицательная динамика	Нет изменений	Положительная динамика		
			1-3%	4-6%	7-10% и более

работников.

	0	5	10	15	20		
<u>2) доля учащихся (выпускников 9 классов данного педагога), подтвердивших по результатам независимой аттестации годовые отметки <b>К1П2</b></u>						Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
30- 49%	50-59%	60-69%	более 70-79%	Более 80%			
0	7	10	15	20			
<u>3) доля учащихся, подтвердивших свои результаты в ходе мониторинговых исследований качества образования регионального уровня <b>К1П3:</b></u>						Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
30- 49%	50-59%	60-69%	более 70-79%	Более 80%			
0	7	10	15	20			
<u>4) количество призовых мест учащихся по итогам участия в предметных очных олимпиадах <b>К1П4</b></u>						Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
школьный	сетевой	муниципальный	региональный	более высокий уровень			
1 призовое место -2 2 и более-4	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -7 2 и более -10	1 призовое место -9 2 и более-15	1 призовое место -12 2 и более -20			
<u>5) количество призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий (конкурсы, гранты, фестивали, научные конференции, интеллектуальные марафоны, смотры знаний, дистанционные предметные олимпиады) <b>К1П5</b></u>						Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
школьный	сетевой	муниципальный	региональный	более высокий уровень			
1 призовое место -2 2 и более-4	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -7 2 и более -10	1 призовое место -9 2 и более-15	1 призовое место -12 2 и более -20			
<u>6) количество призовых мест и лауреатов на мероприятиях художественно – эстетической направленности (отчётные концерты, праздники искусства, утренники, выставки, ярмарки поделок и др.) <b>К1П6</b></u>						Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
школьный	сетевой	муниципальный	региональный	более высокий уровень			
1 призовое место -2 2 и более-4	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -7 2 и более -10	1 призовое место -9 2 и более-15	1 призовое место -12 2 и более -20			
<u>7) количество призовых мест на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристическо-краеведческой, поисковой направленности <b>К1П7</b></u>						Подтверждающий документ	Выставляется сумма баллов,
школьный	сетевой	муниципальный	региональный	более			

	й		ный	ый	высокий уровень	(стр. ___)	но не более 20	
	1 призовое место -2 2 и более-4	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -7 2 и более -10	1 призовое место -9 2 и более-15	1 призовое место -12 2 и более -20			
	8) количество призовых мест при участии в спортивных состязаниях <u>К1П8</u>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20	
	школьный	сетевой	муниципальный	региональный	более высокий уровень			
	1 призовое место -2 2 и более-4	1 призовое место -3 2 и более-6	1 призовое место -7 2 и более -10	1 призовое место -9 2 и более-15	1 призовое место -12 2 и более -20			
<b>В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-8, относящимся к конкретному предмету</b>								
<b>2. Качество деятельности учителя по созданию условий и реализации ресурсов для учебного успеха учащихся (обучающая деятельность учителя)</b>	<b>Максимальный балл по критерию - 20</b>							
	1) <u>доля учащихся (у данного педагога), занимающихся по его авторской программе (исключая программы элективов), программе дистанционного обучения К2П1</u>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	0	до 10%	до 20%	до 30%	40% и более			
	0	8	10	15	20			
	2) <u>Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.) К2П2</u>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	Муниципальный уровень		Региональный уровень		Федеральный уровень			
	Участие в семинаре	Выступление на семинаре	Участие в семинаре	Выступление на семинаре	Участие в семинаре			Выступление на семинаре
	3) <u>Качество планирования и организации уроков по предмету К2П3</u>					Подтверждающий документ	Выставляется МАХ	
	Недопуст	Критический	Допустимый	Оптимальный уровень				

	имый уровень	уровень	уровень		документ (стр. ___)	балл
	0	10	15	20		
	<b>4) систематическое ведение личного сайта педагога К2П4</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	Отсутствие сайта	Несистематическое ведение сайта (реже 1 раза в 3 месяца)	Своевременное обновление сайта	наличие у учителя призовых мест на конкурсах профессиональных сайтов		
	0	8	15	20		
	<b>5) результативность использования ИКТ в образовательном процессе К2П5</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется средний балл
	участие учителя в конференциях в режиме on-line	Прохождение курсов в дистанционном режиме	использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке	наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме		
	20	20	20	20		
	<b>6) Образцовое содержание кабинета (соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление) К2П6</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	удовлетворительно		хорошо	отлично		
	1		2	3		
	<b>7) Организация и проведение открытых предметных событий в рамках внутришкольных программ (предметные недели, социальные, образовательные практики, проекты, экскурсии и т.п.) К2П7</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	0	1-2 мероприятия		3 и более мероприятий		
	0	10		20		
	<b>В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-7, относящимся к данному учителю</b>					
<b>3. Воспитательная деятельность классного руководителя</b>	<b>Максимальный балл по критерию - 20</b>					
	1) Достижения учащихся в развитии личности, уровня социализированности, воспитанности (мониторинг воспитанности) <b>К3П1</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	Низкий уровень	Средний		Высокий		
	0	10		20		
	2) наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления, творческих коллективов или команд по определенным направлениям <b>К3П2</b>				Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	0	1 организация или коллектив		2 и более организаций, коллективов		
0	10		20			
3) результаты очных конкурсов детского творчества, фестивалей и других мероприятий духовно-нравственной направленности <b>К3П3</b>				Подтверждающий	Выставляется	



Школьный уровень	Сетевой уровень	Муниципальный уровень	Региональный уровень	более высокий уровни	й документ (стр. ___)	сумма баллов, но не более 20
Призеры – 2 Победитель -3	Участие -2 Призеры – 3 Победитель -4	Участие -5 Призеры – 7 Победитель-10	Участие -7 Призеры–10 Победитель - 15	Участие - 10 Призеры – 15 Победитель - 20		
<b>4) динамика количества учащихся, состоящих на учете в ПДН и на внутришкольном учете <u>КЗП4</u></b>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
увеличение	сохранение	отсутствие	снижение			
0	10	15	20			
<b>5) участие класса в социально ориентированных проектах, социально значимых акциях, конкурсах <u>КЗП5</u></b>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
Не принимал и участие	Школьный уровень	Сетевой уровень	Муниципальный уровень	«Лучший ученический класс», «Ученик года»		
0	1 акция – 2 2 акции -4 3 и более - 6	1 акция – 5 2 акции -7 3 и более - 10	1 акция – 7 2 акции -10 3 и более - 15	Участие - 15 Место - 20		
<b>6) доля учащихся класса, охваченных горячим питанием <u>КЗП6</u></b>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
менее 40%	40-59%	60%-89%	90% и более			
5	10	15	20			
<b>7) количество открытых внеклассных мероприятий, организованных и подготовленных учащимися класса <u>КЗП7</u></b>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
0	1	2	3 и более			
0	10	15	20			
<b>8) Взаимодействие с родителями: посещаемость родителями общешкольных и классных собраний; <u>КЗП8</u></b>					Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
40%	50%	60%	70%	80-90%		
0	1	2	3	4		
<b>9) Уровень дежурства класса по школе <u>КЗП9</u></b>					Подтверждающий документ	Выставляется сумма
Дежурство на этажах	Дежурство в столовой		Оформление результатов дежурства			

	ни з к и й	сред ний	Выс оки й	низки й	средн ий	Высок ий	низкий	средни й	Выс окий	(стр. ___)	баллов	
	0	1	3	0	1	3	0	1	3			
<b>В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-9</b>												
4. Деятельность учителя по совершенствованию профессиональной компетентности	<b>Максимальный балл по критерию - 20</b>											
	1) <u>ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые уроки, мастер - классы, выступления на семинарах, круглых столах, дистанционное обучение школьников и педагогов</u> <b>К6П1</b>										Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
	Школьный уровень	Сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень							
	5	8	12	17	20							
	2) <u>наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий</u> <b>К6П2</b>										Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл
	0	муниципальный	региональный	всероссийский	международный							
	0	5	10	15	20							
	3) <u>участие (руководство) учителя в работе экспертных комиссий, групп, жюри олимпиад, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями</u> <b>К6П3</b>										Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
	Школьный уровень	Сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень							
	по 2, руководитель – по 3 за каждое участие, но не более 6 баллов	по 3, руководитель – по 4 за каждое участие, но не более 10 баллов	по 5, руководитель – по 7 за каждое участие, но не более 15 баллов	по 7 за каждое участие, но не более 15 баллов	руководитель - 15	20 баллов						
	4) <u>наличие призовых мест в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах «Учитель года», «Лидер в образовании», «Учитель –учителю, «Фестиваль достижений молодых специалистов», конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО и др.</u> <b>К6П4</b>										Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется сумма баллов, но не более 20
	Школьный уровень	Сетевой уровень	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень							
	Участие – 10 Победа - 12	Участие – 12 Победа -14	Участие – 14 Победа -16	Участие – 14 Победа -16	Участие – 18 Победа - 20							
	<b>В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-4</b>											



5. Деятельность учителя как члена единого профессионального коллектива	<b>Максимальный балл по критерию - 20</b>					
	<u>1) педагог является членом (руководителем) профсоюзной организации работников просвещения <b>К5П1</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	школьной	муниципальной	региональной			Более высокий
	2 – член 5руководитель	5 – член 10 руководитель	10– член 15 руководитель	15– член 20 руководитель		
	<u>2) педагог является членом (руководителем) регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России» <b>К5П2</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	нет		да			
	0		2			
	<u>3)Выполнение правил внутреннего трудового распорядка, организационных моментов, связанных с учебно-воспитательным процессом, приказов и распоряжений администрации учреждения (опоздания на уроки, начало и окончание урока, удаление обучающихся с урока, сохранность материально-технической базы учебного кабинета, дежурство, посещение совещаний и др.) <b>К5П3</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	Имеются нарушения		Нет нарушений			
	0		20			
	<u>4)Полнота, своевременность и правильность ведения школьной документации (классные журналы, журналы внеурочной и неаудиторной занятости, журналы элективных и консультационных занятий т.п.) <b>К5П4</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	Наличие более 5 замечаний		Наличие менее 5 замечаний			Отсутствие замечаний
	0		5			10
	<u>5) Работа в электронных программах администрирования школы («Дневник.ru») <b>К5П5</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл	
	2 раза в месяц		1 раз в неделю			2 раза в неделю
	0		10			15
<u>б) Своевременность сдачи информационных документов, необходимых для планирования и организации образовательного процесса (рабочие программы, анализ диагностических работ, отчеты и т.д.), качество их составления, коррекция в зависимости от ситуативных изменений в режиме работы школы. Своевременное и качественное заполнение необходимых форм для мониторинга результативности всех видов деятельности педагога. <b>К5П6</b></u>			Подтверждающий документ (стр. ___)	Выставляется МАХ балл		
педагог получает более 3-х замечаний за несвоевременное представление перечисленных	педагог получает за анализируемый период 2-3 замечания	педагог выполняет все требования на оптимальном уровне;				

	документов, а также за их некачественное составление				
	0	2	3		
	7)Объективность выставления отметок <u>K5П7</u>			Подтверждающий документ (стр. __)	Выставляется МАХ балл
	есть единичные замечания по выставлению оценок.	оценки выставлены правильно и объективно			
	1	3			
	В целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1-7				
6. Общественная деятельность работника	Председатель ПК	Уполномоченный по ОТ	Профактив, члены профкома	Подтверждающий документ (стр. __)	Выставляется МАХ балл
	7	5	3		
	<b>Итого</b>				

**Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателя дошкольной группы МБОУ «ООШ п.Взлётный»**

1 группа критериев: Уровень предоставляемого содержания образования						
№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки		Самооценка в баллах	Баллы	Подтверждающие документы (должны быть заверены заведующим МДОУ)
1.1.	Посещаемость воспитанниками группы (детодни)	Выполнение плана детодней в группах для детей: • старшего дошкольного возраста (5-7 лет)	менее 65% - 1 балл 65%-79% -2 балла более 80% - 3 балла			Справка расчёта среднего показателя посещаемости детей.
		• раннего и младшего дошкольного возраста (2-5 лет)	менее 50% - 1 балл 50-74% - 2 балла более 75% - 3 балла			

<b>1.2.</b>	Сохранение здоровья воспитанников	Эффективность применения здоровьесберегающих технологий для детей: • старшего дошкольного возраста (5-7 лет)  • раннего и младшего дошкольного возраста (2-5 лет)	менее 10% - 3 балла 11%-20% -2 балла более 21% - 1 балл  менее 15% - 3 балла 16-25% - 2 балла более 26% - 1 балл			Краткое описание технологии, используемых методик, данные мониторинга заболеваемости детей.
		Сопровождение ребёнка с ОВЗ: составление и реализация коррекционно-развивающей программы	2 балла за каждого ребёнка			Индивидуальный образовательный маршрут
		Работа с детьми по предупреждению травматизма (отсутствие травматизма в группе, проведение инструктажей, создание условий для безопасного пребывания детей в группе)	1 балл			Справка-подтверждение от руководителя

<b>2 группа критериев: Уровень профессиональной культуры воспитателя</b>					
<b>№ п/п</b>	<b>Критерии качества, интенсивности и результата работы</b>	<b>Индикатор оценки</b>	<b>Самооценка в баллах</b>	<b>Баллы</b>	<b>Подтверждающие документы (должны быть заверены директором)</b>
<b>2.1.</b>	Своевременное и качественное ведение мониторинга освоения	Результат оперативного контроля старшего воспитателя материалов	0 - сдан не в срок 1 - есть недочеты 2 - без недочетов		Справка

	воспитанниками ООП ДО.	мониторинга	и в срок			
<b>2.2.</b>	Результаты эффективности педагогических действий по итогам педагогической диагностики.	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям ООП ДО	октябрь до 40% - 1 балл 41%-60% - 2 балла свыше 60% - 3 балла май 40%-60% - 1 балл 61%-80% - 2 балла свыше 80% - 3 балла	Средний показатель: октябрь + май / 2		Аналитическая справка по результатам мониторинга образовательного процесса
<b>2.3.</b>	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	Доля воспитанников, принявших участие в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	до 10% - 1 балл до 20% - 2 балла 30% и более - 3 балла			Информационная справка об участии воспитанников в конкурсах различного уровня, копии подтверждающих документов
		Наличие призовых мест в конкурсных мероприятиях различного уровня.	(за один конкурс) локальный уровень – 1 балл муниципальный уровень - 2 балла региональный уровень - 3 балла более высокий уровень - 3 балла			Копии подтверждающих документов (грамоты, дипломы и др.)
<b>2.4.</b>	Качество взаимодействия с родителями	1. проведение родительских собраний в форме круглого стола, консультации в нетрадиционной форме	1 балл			Копии протоколов родительских собраний, сценарии.

		(педагогическое просвещение родителей)				
		2. проведение экскурсий, образовательных путешествий с детьми	1 балл			Копии распорядительных документов, маршруты.
		3. проведение совместных конкурсов, выставок	1 балл			Информационная справка об участии родителей в мероприятиях.
		4. проведение совместных досугов	1 балл			Сценарии мероприятий.
		5. организация родителей на субботах, благоустройстве участков, создании развивающей среды группы	1 балл			Информационная справка об участии родителей в мероприятиях.
		6. отсутствие задолженностей по родительской оплате на конец года	1 балл			Накопительная ведомость за д/сад (декабрь).
		7. отсутствие жалоб со стороны родителей	1 балл			Справка-подтверждение от руководителя об отсутствии жалоб со стороны родителей.
<b>2.5.</b>	Непрерывность образования	Курсы повышения квалификации	1 балл			Копии подтверждающих документов (за последние 3 года)
		Участие в семинарах, конференциях	1 балл			Копии подтверждающих документов
		Самообразование	1 балл			План работы по самообразованию, краткие комментарии.

**3 группа критериев: Результативность инновационной деятельности воспитателя**

№ п/п	Критерии качества, интенсивности и результата работы	Индикатор оценки		Самооценка в баллах	Баллы	Подтверждающие документы (должны быть заверены директором)
3.1	Использование информационно-коммуникационных технологий	Использование самостоятельных разработок ИКТ в работе с детьми (мультимедийные презентации и др.)	1 балл			Краткое описание разработок ИКТ
		Участие в вебинарах, конференциях в режиме on-line	2 балл			Копии свидетельств об участии в вебинарах, конференциях
		Наличие призовых мест на мероприятиях проводимых в дистанционном режиме	3 балла			Копии электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых дистанционно.
		Организация информационной открытости (работа на сайте МДОУ)	3 балла			Распорядительные документы.
3.2	Использование проектных методик и технологий	Использование в воспитательно-образовательном процессе метода проектов	1 балл			Копии распорядительных документов план работы по проектной деятельности, краткие комментарии.
		Наличие призовых мест на конкурсах социально-значимых проектов на уровне детского сада	2 балла			Копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально-значимых проектов используемых в работе, грамоты, дипломы.
		Наличие призовых мест на конкурсах социально-значимых	3 балла			



		проектов муниципального уровня				
		Наличие призовых мест на конкурсах социально-значимых проектов регионального уровня	4 балла			
<b>3.3</b>	Использование исследовательской деятельности (детская исследовательская деятельность)	Результаты применения исследовательской деятельности	1 балл			Копии распорядительных документов, план работы по исследовательской деятельности, краткие комментарии.

<b>4 группа критериев: Результативность участия в методической работе</b>						
<b>№ п/п</b>	<b>Критерии качества, интенсивности и результата работы</b>	<b>Индикатор оценки</b>		<b>Самооценка в баллах</b>	<b>Баллы</b>	<b>Подтверждающие документы (должны быть заверены директором)</b>
<b>4.1.</b>	Развитие профессиональной компетенции	Выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях.	локальный уровень – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла			Копии распорядительных документов, копии подтверждающих документов по развитию профессиональной компетенции (свидетельства, программы мастер-классов, семинаров, конференций), сценарии.
		Открытые занятия, мастер-классы.	локальный уровень – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла региональный уровень – 4 балла			
		Научно-методические публикации	в СМИ, периодических изданиях,			

			<p>сборниках - 3 балла</p> <p>методическая разработка в сети Интернет (сайты для специалистов в ДОУ) –2 балла</p> <p>информация в сети Интернет (сайт педагога) – 1 балл</p>			
<b>4.2.</b>	Участие в профессиональных конкурсных мероприятиях различного уровня («Воспитатель года», «Детский сад года», «Лидеры дошкольного образования» и т.д.)	Участие	<p>локальный уровень – 2 балла</p> <p>муниципальный уровень – 3 балла</p> <p>региональный уровень – 3 балла</p> <p>более высокий уровень – 3 балла</p>			Копии распорядительных документов, копии документов по результатам деятельности (сертификаты, грамоты, дипломы)
		Победа	<p>локальный уровень – 3 балла</p> <p>муниципальный уровень – 4 балла</p> <p>региональный уровень – 4 балла</p> <p>более высокий уровень – 4 балла</p>			
<b>4.3.</b>	Участие в конкурсных	Участие	1 балл			Копии распорядительных

	мероприятиях различного уровня	Победа				ых документов, копии документов по результатам деятельности (сертификаты, грамоты, дипломы)
4.4.	Наличие правительственных, отраслевых наград, почётных грамот, благодарственных писем за профессиональные заслуги (в течение года)	По факту	локальный уровень – 1 балл муниципальный уровень – 2 балла региональный уровень – 3 балла отраслевые и правительственные награды – 4 балла			Копии документов по результатам деятельности
4.5.	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет	2 балла			Копии распорядительных документов, план наставничества, отчёт о выполнении плана
4.6.	Участие в разработке и реализации программ с учетом требований ФГОС ДО	ООП, Программа развития МДОУ	2 балла			Копии распорядительных документов, краткая характеристика программы
		Рабочая программа педагога	1 балл			
4.7.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе, на прогулочной площадке	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды требованиям ФГОС ДО, возрастным особенностям	от 1 до 5 баллов			Аналитическая справка по результатам анализа РППС

		м (наличие нетрадиционного оборудования и материалов по теме недели и его пополнение)				
		Подготовка к новому учебному году (демонстрационный, раздаточный материал; документация)	от 1 до 5 баллов			Информационная справка о готовности группы к новому учебному году, копия справки тематического контроля «Готовность групп к новому учебному году» (ст. воспитатель)
		Подготовка к летне-оздоровительной работе (атрибуты к играм)	от 1 до 5 баллов			Информационная справка о готовности группы к летнему оздоровительному периоду, план работы на лето.

<b>5 группа критериев: Общественная деятельность воспитателя</b>						
<b>№ п/п</b>	<b>Критерии качества, интенсивности и результата работы</b>	<b>Индикатор оценки</b>		<b>Самооценка в баллах</b>	<b>Баллы</b>	<b>Подтверждающие документы (должны быть заверены директором)</b>
<b>5.1</b>	Общественная активность	участие в качестве актеров в детских праздниках других групп, торжественных мероприятиях детского сада	за 1 участие 1 балл.			Информационная справка, фотоотчеты.

		участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)				
5.2	Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов	Член комиссии	локальный уровень – 1 балл муниципальный уровень - 2 балла более высокий уровень – 3 балла			Копии распорядительных документов
		Руководитель комиссии	локальный уровень – 2 балла муниципальный уровень - 3 балла более высокий уровень – 4 балла			
5.3	Деятельность в составе профсоюзной организации	Член профсоюзной организации	локальный уровень – 1 балл муниципальный уровень - 2 балла			Справка профсоюзной организации «Педагогическое общество России»
		Руководитель профсоюзной организации	локальный уровень – 2 балла муниципальный уровень - 3 балла			
		Член регионального отделения общественной организации «Педагогическое общество России»	3 балла			

**6 группа критериев: Исполнительская дисциплина воспитателя**

№	Критерии качества,	Индикатор		Подтверждающие
---	--------------------	-----------	--	----------------

<b>п/п</b>	<b>интенсивности и результата работы</b>	<b>оценки</b>	<b>Самооценка в баллах</b>	<b>Баллы</b>	<b>документы</b> (должны быть заверены директором)
<b>6.1.</b>	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников	1 балл			
<b>6.2.</b>	Выполнение правил ТБ, ПБ, ОТ.	1 балл			
<b>6.3.</b>	Рациональное использование ресурсов (вода, электроэнергия)	1 балл			
<b>6.4.</b>	Бережное отношение к сохранности материально-технической базы	1 балл			
<b>6.5.</b>	Взаимозамещение педагогов по причине отсутствия одного из них	1 балл			
<b>6.6.</b>	Своевременное предоставление требуемой информации	1 балл			
<b>6.7.</b>	Исполнение решений, приказов, других распорядительных документов и поручений администрации МДОУ	1 балл			
<b>6.8.</b>	Педагогический стаж работы	15 -19 лет – 1 балл 20 лет и более – 2 балла			